

## 【 중소기업진흥공단 채용공고 설명 자료 : 채권관리 】

채용분야	채권관리	분류 체계	대분류	03. 금융/보험				
			중분류	01. 금융				
			소분류	03. 신용분석			05. 금융영업지원	
			세분류	01. 개인신용분석	02. 기업신용분석	03. 여신심사	02. 채권추심	03. 리스크관리
<b>기관 주요사업</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정책자금, 수출마케팅, 인력양성, 창업·기술 연계지원을 통해 한국경제의 근간인 중소기업의 성장에 중추적 역할 수행</li> </ul>							
<b>직무수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(채권추심)</b> 금융거래 관련 채권손실을 최소화하기 위하여 적법한 절차, 회수 계획에 따라 채무자에 대한 재산조사, 채권변제 요구/수령, 법적조치 실시</li> <li>○ <b>(리스크 관리)</b> 조직의 지속적인 성장을 위하여 대내·외 환경변화 등에 따른 기금 리스크를 효율적으로 관리할 수 있도록 일련의 프로세스 수행</li> <li>○ <b>(기업신용분석)</b> 경영/영업/재무 및 산업 위험도 등을 분석하여 기업의 현재 및 미래의 원리금 상환능력과 상환의지 등을 종합적으로 평가</li> <li>○ <b>(여신심사)</b> 신용 공여자로서 기금 건전성 확보, 부실을 최소화를 위해 여신 거래 상대방의 리스크 점검, 여신 관련 의사결정 등을 지원</li> </ul>							
<b>전형방법</b>	○ 서류전형 → 필기전형 → 1, 2차 면접전형 → 신원조회/신체검사 → 임용							
<b>일반요건</b>	연령 무관							
<b>교육요건</b>	학력 무관							
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(채권추심)</b> 민법총칙 및 민사소송법/집행법, 채권종류/계약조건 및 채권양도, 채권추심 관련 법률, 담보종류별 처분방법/절차, 채무조정절차(회생, 파산, 워크아웃, 신용회복위원회), 신용정보보호, 담보별 대출절차 등</li> <li>○ <b>(리스크 관리)</b> 사업별 영업 특성, 수리·통계적 지표 관리, 여신심사, 담보 관리업무, 금융상품 종류, 경제금융지표 지식 등</li> <li>○ <b>(기업신용분석)</b> 경기 동향/수급에 대한 분석, 경영전략 진단, 기업신용분석에 필요한 지표(당좌/유동/현금흐름/영업이익률 등) 산출 방법 등</li> <li>○ <b>(여신심사)</b> 상환능력/재원, 차입금 규모의 적정성 평가, 물적/인적 담보 평가 및 담보권 관련지식, 신용위험 평가, 시장환경 분석방법, 기업가치 평가 등</li> </ul>							
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(채권추심)</b> 신용정보조회결과 해석, 재무제표 분석 및 자산/부채 건전성 파악, 신용정보조사보고서 분석, 원만한 상담기술, 현장방문을 통한 조사능력 및 결과보고서 작성 기술, 채권양도에 따른 후속조치, 약식 감정평가 작성기술, 채무자 권리상태 파악, 연체기간에 따른 채무자 대응 방법, 회생/파산/면책 관련 제반 서류 신고 및 이해 능력, 재판 변론을 위한 준비서면 작성능력 등</li> </ul>							

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (리스크 관리) 치밀한 자료검토, 리스크 데이터 수집/분석스킬, 인터뷰 스킬, 통계 프로그램/스프레드시트 운영 기술, 산업/통계 분석능력 등</li> <li>○ (기업신용분석) 추세 분석 기술, 상호연관 효과 분석 기술, 제품/기술 수명 주기 분석 능력, 경영/재무/영업 상태 및 위험도 분석 및 관련 지표의 산출 활용, 신규사업 타당성 검토 및 자산/수익/시간가치 분석능력 등</li> <li>○ (여신심사) 자금조달 분석 능력, 자산관리 능력, 추정 매출액 분석기술, 감정 평가서 심사 능력, 담보권 특성 파악 및 담보평가 실행 능력, 신용위험 평가, 여신 감리 및 사후관리 능력, 자산유동화 기술 등</li> </ul>
<b>직무수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대인관계 커뮤니케이션, 적극적 자세, 합리적 판단력, 분석력, 자료의 객관성 확보 노력, 면밀함, 신중함, 성실성, 집중력, 인내심, 주인의식 등</li> </ul>
<b>직업기초 능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력 등</li> </ul>
<b>참고 사이트</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색</li> <li>○ 중진공 홈페이지에 공시된 채용정보, 직무와 관련된 NCS 중 일부 선정하여 작성되었으나 기관 내부 사정에 따라 변동 가능</li> </ul>